EIFFAGE

Lo más destacado de 2018

Forjemos un futuro de dimensión humana

Saber marcar la diferencia

4 áreas de negocio, 8 actividades, 100.000 obras al año

16.600 M
de cifra de negocios

13.900 M
de cartera de pedidos de las obras a 31/12/2018

629 M
de resultado neto del Grupo

70.400
empleados en el conjunto del Grupo

20.400
empleados fuera de Francia

4.800
empleados menores de 26 años

"Cada día, nuestros 70.400 empleados desarrollan sus competencias, construyen ciudades, conectan territorios e implementan soluciones y servicios innovadores para responder a las necesidades de las poblaciones, lo más cerca posible del territorio. Nuestra ambición se basa en nuestra firme cultura de la innovación y en nuestra compacta organización en torno a ocho áreas de actividad capaces de movilizarse para realizar juntos proyectos con un gran valor añadido. Nuestra voluntad de marcar la diferencia se ve reforzada por la cohesión de nuestros equipos en torno a unos sólidos valores, tal como demuestra nuestro programa de accionariado para empleados, único en su ámbito desde hace casi treinta años. Los buenos resultados de 2018 nos permiten reafirmarnos en nuestra meta.
En 2018 se llevaron a cabo más de 100.000 obras en Francia y en los 50 países en los que estamos presentes, con una cifra de negocios de 16.600 millones de euros.
El 2018 también fue el año del desarrollo de nuestra marca empleadora, cuyo objetivo es reafirmar nuestra diferencia –profundamente humana– y atraer a los mejores talentos para afrontar los retos del mañana.
Para crear un futuro que queremos y vislumbramos claramente humano".

Presencia en el mundo

Una presencia basada en la proximidad

La red local de Eiffage en Francia nos proporciona una proximidad con nuestros clientes indispensable para garantizar la calidad de nuestras obras. Estamos profundamente arraigados en Europa, donde consolidamos de forma sostenible nuestra posición. Además, acompañamos a nuestros clientes en sus proyectos por todo el mundo, brindándoles todos nuestros conocimientos especializados en exportación.

● Proyectos

● Implantaciones

4.300 M

de cifra de negocios a escala internacional en 2018, de los cuales 800 M € fuera de Europa

Un grupo impulsado por sus valores

6 valores de dimensión humana

"Saber marcar la diferencia es, más que un eslogan, nuestra marca distintiva, una marca que, en el día a día, se plasma en nuestras decisiones y en nuestros logros, y a la larga, en nuestro modelo único de accionariado para los empleados y en los valores que constituyen la base de nuestra identidad desde la creación del Grupo. En 2018 reafirmamos la solidez de nuestros seis valores, que constituyen nuestra guía para innovar y crear un futuro de dimensión humana.
Estos seis valores son indisociables. Forman un todo coherente, y es en la interacción con los demás valores donde cada uno de ellos revela su plena pertinencia. Respetando estos valores encarnamos aquello que queremos ser: un grupo audaz y movilizado en torno a una misma visión de excelencia y de humanismo. Trabajar en Eiffage significa integrar y transmitir estos valores".

Benoît de Ruffray, presidente-director general de Eiffage

Ejemplaridad

En Eiffage, la ejemplaridad es la base del respeto a los demás, y a través de ella se concretan los valores del Grupo. No pedimos a los demás lo que no nos exigiríamos a nosotros mismos. Por ello, independientemente de las circunstancias, actuamos de forma ética, según nuestra conciencia y respetando estrictamente las normas.

Valor y tenacidad

Trabajar en Eiffage significa comprometerse con entusiasmo en los proyectos, con una actitud perseverante y tenaz, pero sin obstinación, y también es contar con la fuerza necesaria para afrontar y superar las dificultades. Trabajar en Eiffage significa, asimismo, saber mostrar valentía en la gestión de los empleados.

Responsabilidad

En Eiffage, cada uno de nosotros, desde la posición que ocupa, representa al Grupo, se compromete en su nombre y es responsable de los recursos humanos y materiales que se le han confiado. Mediante esta transmisión de responsabilidad se preserva la autonomía y se fomentan la toma de decisiones y las iniciativas sobre el terreno.

Lucidez

Trabajar en Eiffage significa ver y expresar las cosas de forma clara y precisa, siendo conscientes tanto de las propias capacidades como de las propias limitaciones. Esto permite la evaluación correcta de los riesgos y la disposición de los recursos necesarios. La lucidez permite garantizar objetivos realizables y compromisos cumplidos.

Confianza

En Eiffage, cada trabajador cuenta con la confianza de su responsable jerárquico, que también lo apoyará frente a las dificultades. Las acciones son colectivas y no se llevan a cabo a costa de los demás. La confianza es una marca de identidad, es el nexo que propicia la cohesión y contribuye a que la persona alcance un desarrollo profesional pleno. La confianza también rige la relación de Eiffage con las partes interesadas y favorece las colaboraciones de larga duración.

Transparencia

En Eiffage, los retos se comparten. Cada uno sabe lo que se espera de él y también lo que puede esperar de los demás. La confianza exige transparencia. Por ello, la información facilitada es fiable y exhaustiva, y debe transmitirse con prontitud. No se aceptan la ocultación ni la falsificación de información.
Asimismo, cada cual debe asumir las consecuencias de sus actos. Se admite el error; es su reiteración lo que lo convierte en falta.

Un grupo compacto y ágil

4 áreas de negocio, 8 actividades

Gracias al equilibrio existente entre nuestras actividades de obras y de concesiones, disfrutamos de una complementariedad financiera entre ciclos cortos y ciclos largos, lo que nos garantiza una gran estabilidad.

Construcción

Eiffage Construction
Eiffage Immobilier
Eiffage Aménagement

Nuestros equipos utilizan todos sus conocimientos en innovación para dar vida a los proyectos más complejos y así sentar las bases del futuro de la planificación urbana, la promoción inmobiliaria, la construcción, el mantenimiento y la rehabilitación. Para ello, mantienen una relación estrecha y duradera con todas las partes implicadas del mercado, desde promotores hasta contratistas públicos.

Châtenay-Malabry (Francia) — Ecobarrio LaVallée

Infraestructuras

Eiffage Route
Eiffage Génie Civil
Eiffage Métal

Nuestra área de negocio de Infraestructuras domina todas las competencias necesarias para el diseño y la construcción de infraestructuras terrestres y marítimas. Sus equipos también son expertos en el cálculo y en la edificación de envolventes y de estructuras metálicas. Asimismo, proporcionan soluciones multitécnicas para todos los sectores industriales.

Renania-Palatinado (Alemania) — Puente Hochmosel

Energía Sistemas

Eiffage Énergie Systèmes

Acompañar la transición energética e imaginar la energía del mañana significa crear un futuro más humano. Nuestra área de negocio Energía Sistemas diseña, implementa, explota y realiza de forma sostenible el mantenimiento de sistemas y equipos en los campos de la climatización y de la ingeniería eléctrica, industrial y energética. Eiffage Energía Sistemas propone una oferta personalizada para los sectores de la industria, las infraestructuras y redes, las ciudades, comunidades y terciario.

España — Mantenimiento de las líneas eléctricas de Iberdrola

Concesiones

Eiffage Concessions
Concesiones de autopistas en Francia

Las actividades relacionadas con las concesiones representan el desarrollo de nuevos modelos de colaboración al servicio de los usuarios. Nuestra área consolida su posición de concesionaria de autopistas y de gestión de grandes obras de infraestructuras, equipamientos públicos, edificios y planificación urbanística. También garantiza la financiación, el diseño, la construcción y el mantenimiento de las obras realizadas. Las concesiones de autopistas en Francia explotan las autopistas y los peajes que les han sido concedidos por el Estado.

Dakar (Senegal) — Autopista de L'Avenir

Innovar para crear un futuro sostenible

La implementación de nuestra política de sostenibilidad se basa en el conocimiento de nuestras actividades, que se centran claramente en la reducción de las fuentes emisoras de gases de efecto invernadero, y en la economía de adaptación a las consecuencias del cambio climático.

Nuestra política de sostenibilidad se articula en torno a siete pilares indisociables: nuevas movilidades, energías renovables y rendimiento energético, diseño y construcción con bajas emisiones de carbono, nuevos usos digitales, agricultura urbana, biodiversidad e ingeniería ecológica, y economía circular. Nuestra capacidad de innovación se moviliza al servicio de estos siete pilares con el fin de proporcionar una respuesta global a los desafíos que representan las emisiones bajas en carbono, en favor de la sostenibilidad de las ciudades y las infraestructuras.

Pilar 1

Nuevas movilidades

1.950
plazas suplementarias de coches compartidos propuestas hasta 2021 por APRR y AREA

La materialización de la ciudad sostenible está condicionada por la movilidad ecológica. Para acompañar la aparición de nuevas formas de movilidad sostenible e integrar a la vez los nuevos retos tecnológicos, ecológicos y sociales, Eiffage propone un abanico de soluciones de movilidad libres de carbono.

UP: una solución innovadora de transporte aéreo urbano por cable

17 proyectos en estudio en la región parisina

80 proyectos urbanos de transporte aéreo por cable realizados en todo el mundo

UP, que surgió como una propuesta de colaboración entre la RATP y la empresa Poma, es un servicio de transporte público aéreo por cable. Esta solución, libre de carbono y 100% eléctrica, se adapta a las restricciones derivadas de la falta de espacio, al control de los gastos y a la integración urbana.

Mia: la lanzadera autónoma eléctrica

1,2 km de recorrido

De 15 a 20 min para cubrir las **6** paradas de la línea

Creada junto a nuestro socio Navya con el apoyo de la ciudad de Lyon, Mia es la primera lanzadera autónoma gratuita que circula en carretera abierta en una zona de actividad. En pruebas desde enero de 2019 al este de Lyon, podría instalarse también en otras zonas empresariales.

Pilar 2

Energías renovables y rendimiento energético

20%
Es la proporción de energía renovable en el consumo energético de la Unión Europea prevista por el conjunto de medidas europeas sobre clima y energía para 2020

Nuestras áreas especializadas en la producción y el mantenimiento energético diseñan soluciones técnicas de última generación: parques eólicos, instalaciones fotovoltaicas, geotermia, centrales de cogeneración o trigeneración, biomasa o incluso soluciones de valorización energética de residuos.

Smulders: especialista en energía eólica marina

+ de 250 M €: el importe del contrato para el parque de Moray East, en el noreste de la costa escocesa

Smulders, filial de Eiffage Métal, es líder en el mercado europeo de las cimentaciones, la piezas de transición y las subestaciones eléctricas para parques eólicos marinos. El proyecto de Moray East incluye el diseño, el suministro y la instalación de 100 cimentaciones de 1.000 toneladas cada una.

Un gran avance en el sector de la energía solar fotovoltaica

400 instalaciones efectuadas en Francia

450.000 m² de paneles instalados en Francia

Casi **2** GW de energía solar fotovoltaica instalada en todo el mundo

Eiffage tiene en su haber numerosos proyectos referentes en el ámbito de las centrales solares fotovoltaicas en Francia y a escala internacional, por ejemplo las centrales de Quilapilún y Huatacondo en Chile o de Ten Merina en Senegal.

Pilar 3

Diseño y construcción con bajas emisiones de carbono

100%
Recytal-ARM® permite reciclar el 100% de los antiguos pavimentos bituminosos

Nuestro Grupo quiere convertirse en un referente en el diseño y la construcción bajos en carbono mediante la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero en el conjunto de sus proyectos y gracias al desarrollo de innovadoras soluciones de sustitución.

El centro de enseñanza de Binche: el primer centro escolar belga hecho de madera, paja y arcilla

Lugar: Binche — Bélgica

Entrega: último trimestre de 2017 (primer edificio)

El centro de enseñanza de Binche es el primer edificio escolar de la Bélgica francófona hecho de madera, paja comprimida y mortero de arcilla. Espacioso, luminoso y salubre, el edificio combina varios materiales renovables: la madera para la obra gruesa, la paja para las paredes y la tierra. Realizado por De Graeve, filial de Eiffage Benelux, sustituye desde 2017 a un edificio prefabricado que los alumnos ocuparon hasta la inauguración.

Pilar 4

Nuevos usos digitales

50%
Ahorro mínimo en la factura de alumbrado público de las ciudades que recurren a Luciole®

Supervisión de equipamientos urbanos, mantenimiento predictivo, señalización dinámica: desplegamos soluciones innovadoras y adaptadas a los nuevos usos urbanos y al desarrollo de la ciudad sostenible.

Expercité: una oferta global de gestión inteligente de las redes y los equipamientos urbanos

8% de incremento en la fluidez de circulación de los autobuses de Lyon gracias a un sistema de carril bus dinámico

Expercité es la marca de Eiffage Énergie Systèmes especializada en las ciudades y las comunidades. Completa, evolutiva y modulable, la oferta de Expercité responde a los retos de la ciudad del mañana y se organiza alrededor de cinco módulos: entorno movilidad, seguridad-protección, hipervisión e inteligencia digital. De este modo, cada territorio puede escoger una solución comp leta que se adapte al conjunto de sus necesidades o bien una solución específica de un módulo concreto.

Pilar 5

Agricultura urbana

12
toneladas de productos al año: la futura producción del espacio hortofrutícola de Romainville

En 2050, 8.000 millones de personas vivirán en ciudades. Para acompañar esta creciente urbanización mientras se implementa la transición agroecológica, Eiffage está multiplicando las iniciativas de agricultura urbana.

La agricultura en el centro urbano: el espacio hortofrutícola de Romainville

2 torres hortofrutícolas

1.000 m² de cultivos

Este edificio, concebido por el estudio de arquitectura Ilimelgo y edificado por Eiffage Construction, dará lugar a las dos primeras torres hortofrutícolas de Europa. Construidas con materiales sostenibles y de origen biológico, ambas torres – la más alta de 24 m – permitirán el cultivo hortofrutícola en seis niveles distintos con una superficie total de 1.000 m². Cada año producirán el equivalente al consumo anual de 200 familias.

Pilar 6

Biodiversidad e ingeniería ecológica

19
nuevos pasos de fauna previstos en las redes APRR y AREA

Con el fin de preservar la biodiversidad, Eiffage favorece las medidas para evitar y reducir el impacto ecológico de los proyectos, a la vez que desarrolla sus conocimientos en materia de compensación.

A89-A6: renaturalización del arroyo de Sémanet

220 m de longitud total para el viaducto de Sémanet

400 m de arroyo renaturalizado

APRR se ha comprometido con la renaturalización de 400 m del arroyo de Sémanet. Los objetivos ecológicos han sido la recuperación del curso fluvial, la mejora del sustrato, la renaturalización de las riberas y la creación de anexos en forma de estanques.

Un gran acuerdo con la Liga para la Protección de los Pájaros

30.000 ha de espacios naturales gestionados por la asociación

Gracias al acuerdo con la Liga para la Protección de los Pájaros, Eiffage puede beneficiarse de los servicios de asesoramiento en biodiversidad en el marco de varios proyectos inmobiliarios en Francia.

Pilar 7

Economía circular

70%
Eiffage ya ha alcanzado el objetivo reglamentario de valorización de los residuos previsto para 2020

Para lograr la implementación de la economía circular, promovemos el mayor nivel de reutilización y reciclaje posible con el fin de reducir los residuos. Actualmente, nuestro Grupo ya ha alcanzado el objetivo reglamentario de valorización del 70% de sus residuos previsto para 2020.

Recytal-ARM®: una técnica económica y ecológica puntera

Recompensa: ganador del concurso nacional del Comité de Innovación de Carreteras y Calles 2017 (CIRR)

Recytal-ARM® combina un aglomerado vegetal de origen biológico con un procedimiento de reposición de los pavimentos in situ y en frío. Esta solución sustituye el asfalto por materias vegetales, de modo que los materiales se regeneran mediante ligantes vegetales que no provienen del petróleo. Una técnica que emite menos gases de efecto invernadero, facilita el uso de recursos locales y favorece el desarrollo de la economía circular.

Proyecto

El ecobarrio LaVallée: un proyecto de planificación urbana sostenible ejemplar

6.000 toneladas de productos frescos se cultivarán cada año en la granja urbana integrada en el ecobarrio

85.000 m³ de hormigón reutilizado

30.000 m³ de tierra de obra reutilizada

90.000 toneladas de escombros reutilizados

En Châtenay-Malabry, en el antiguo emplazamiento de l'École Centrale, se está habilitando la creación del ecobarrio LaVallée. Este proyecto responde a los grandes desafíos de la ciudad del mañana. LaVallée, primer ecobarrio de vida sostenible de Île-de-France, será un barrio innovador en términos de sostenibilidad, desde la fase de demolición hasta su nueva construcción, su gestión y sus usos.

Verdadero laboratorio de los conocimientos especializados de Eiffage, este ecobarrio ejemplar incorporará múltiples innovaciones: agricultura urbana, preservación y renovación de la biodiversidad, diseño con bajas emisiones de carbono, nuevos usos digitales destinados a simplificar la vida de sus habitantes…

Casi la mitad del barrio contará con espacios predominantemente verdes. Se acondicionará un gran paseo con plantas y árboles y se instalará una granja urbana en un terreno de una hectárea. La Liga para la Protección de los Pájaros también colabora en el proyecto, en especial con el fin de integrar la biodiversidad en la construcción y los espacios verdes. En cuanto a las energías renovables, los edificios contarán con calefacción y electricidad provenientes de redes de calor por geotermia.

También se verán involucrados en el proyecto varios sectores de la economía circular y se reutilizarán 250 m³ de materiales. Por último, se reutilizará como mínimo el 98% del hormigón y los materiales resultantes de las demoliciones. —

Acompañar de manera sostenible el desarrollo de nuestros empleados

Marca empleadora

"La creación de un futuro de dimensión humana está en sus manos".
Este es el compromiso de nuestra marca empleadora, definida en 2018 y que se completa con el hashtag #HumanPerspective para proyectarse en las redes sociales. Lo más destacado en cinco puntos clave.

01
Fomentamos el espíritu de iniciativa.

02
Valoramos el potencial de creatividad e innovación de cada empleado.

03
Trabajamos en harmonía con el mundo que nos rodea.

04
Desarrollamos las competencias de todos nuestros trabajadores.

05
Cultivamos nuestra singularidad con el accionariado para empleados.

#HumanPerspective
Un hashtag de confluencia para ser utilizado en las redes sociales.

Accionariado para empleados

Compartir para desarrollar

Desde su lanzamiento en 1989, el accionariado para los empleados ha sido un éxito constante en Eiffage, que cada año cuenta con un mayor número de suscripciones. Estas siguieron aumentando en 2018 y constituyen una singularidad que forma parte del ADN de nuestro Grupo. Próximo objetivo: que en 2020 el 100% de nuestros trabajadores sean accionistas.

+ del 70%
de nuestros trabajadores son accionistas

Garante de nuestra independencia y verdadera herramienta de cohesión, el accionariado para los empleados refleja el bienestar y la confianza de nuestros trabajadores en el Grupo.

En 2018, 43.862 de nuestros trabajadores eran también accionistas, y a 31 de diciembre de 2018 el 17,6% del capital estaba en manos de nuestros empleados. Los niveles de suscripción aumentaron en todas las categorías profesionales. En Francia, suscribieron acciones el 88% de los directivos, el 71% de los empleados, técnicos y encargados (Etam), y un 67% de los obreros. Por otro lado, la suscripción de acciones también aumentó en la mayoría de países, con Senegal a la cabeza, con no menos del 90% de trabajadores accionistas.

Con el fin de promover el accionariado para los empleados y responder a las preguntas de todos los trabajadores accionistas, más de 700 mensajeros son designados en todas las entidades del Grupo. Su función también consiste en compartir nuestra cultura de empresa con los trabajadores recién incorporados. —

Prevención

Proteger para tener éxito

6
Índice de frecuencia objetivo en todo el Grupo para 2020

8,27
Índice de frecuencia en Francia en 2018

100% de seguridad: todas nuestras acciones giran en torno a este objetivo. Campañas de sensibilización, formaciones, auditorías de seguridad, herramientas innovadoras… En 2018, pusimos todos los medios necesarios para tender al riesgo cero en el conjunto de nuestras actividades y garantizar el mejor nivel de protección y seguridad a nuestros empleados.

En materia de prevención y de seguridad, el objetivo de Eiffage es el "riesgo cero" en todas sus obras y todas sus implantaciones, tanto en Francia como a nivel internacional. Cada área de negocio ha implementado su propio plan de acción, adaptado a su actividad. Tanto directivos como empleados reciben periódicamente formación en materia de prevención y seguridad. Las diferentes áreas de negocio llevan asimismo a cabo acciones de sensibilización sobre el terreno específicas para cada actividad: pósteres y vídeos sobre un tema específico de prevención cada mes en el área Construcción, programa SafeStart® de prevención de accidentes en APRR…

Por otro lado, todas las áreas de negocio han adoptado un enfoque respecto a la seguridad en el trabajo y la prevención basado en los datos y la inteligencia artificial (IA). En concreto, tres aplicaciones facilitan la transmisión de informaciones y el tratamiento de los datos con el fin de ayudar a los actores sobre el terreno en la toma de decisiones. —

Contratación y formación

Formar para transformar

Para mantener un crecimiento sostenido, Eiffage incorpora perfiles prometedores, en línea con sus valores, y los fideliza mediante una política de formación sólida y pionera. Tanto las innovadoras iniciativas de las distintas áreas de negocio como las actuales armonizaciones transversales están enfocadas a lograr este objetivo.

1,2
millones de horas de formación en todo el Grupo

Un nuevo módulo digital común permite que todo nuevo empleado descubra los valores y las distintas actividades de Eiffage durante su período de integración.

Nuestra oferta de formación, a cargo de la Universidad Eiffage, es cada vez más rica: en paralelo a las iniciativas de las distintas áreas de negocio, se han desplegado en el conjunto del Grupo varias formaciones (prevención de riesgos psicosociales, gestión del tiempo, dirección: valores – exigencia – benevolencia).

Por otro lado, Eiffage ha implementado un nuevo marco de referencia para los empleos y competencias junto con las distintas áreas de negocio, que facilita la movilidad entre entidades. También destaca la creación de una carta de la movilidad, que se ha desplegado en las diferentes líneas de actividad.

Por último, nuestra marca empleadora, "La creación de un futuro de dimensión humana está en sus manos", lanzada en 2018, engloba todas nuestras acciones y mensajes de recursos humanos en torno a un compromiso único y coherente con nuestros valores. —

Inserción profesional

Integrar para avanzar

Contribuir a la inserción significa contratar a jóvenes y favorecer el empleo de los que tienen dificultades para acceder a él con el fin de ofrecerles la oportunidad de una trayectoria profesional duradera. Para lograrlo, apostamos por la alternancia y desplegamos políticas de inserción en todas las entidades del Grupo.

Cerca de
3.500
trabajadores en alternancia en el Grupo en Francia

El contrato de aprendizaje, garantía de una inserción duradera, permite la cualificación progresiva de nuestros empleados. En este sentido, hemos implementado una ambiciosa política en materia de alternancia que se ha convertido en una fuente importante de nuestra contratación. Nuestros proyectos contribuyen a fomentar el empleo local y ofrecen múltiples posibilidades de inserción a personas poco cualificadas. En este ámbito, los contratos suelen fijar las exigencias contractuales mínimas, que nosotros superamos ampliamente. Por ejemplo, en la obra del Ariane 6, diferentes personas que formaban parte de programas de inserción realizaron 100.503 horas de trabajo, frente a las 61.880 horas que prevé la normativa.

Uno de nuestros principales compromisos consiste en favorecer la inserción profesional de las personas con discapacidad. Asimismo, en un entorno profesional todavía muy masculino, llevamos a cabo distintas acciones para abrir nuestras actividades a las mujeres, especialmente en puestos de mandos operativos. —

Deporte

Un compromiso de dimensión humana

11.000
personas participaron en la edición 2018 de la Carrera Eiffage del Viaducto de Millau en Aveyron

Fuerza de cohesión, capacidad de unir y de crear vínculos duraderos, vector de superación: el deporte es la representación de nuestros valores. Por este motivo, le otorgamos un lugar destacado al apoyar diferentes tipos de acciones y acontecimientos deportivos organizados por el Grupo.

En 2018, nos implicamos nuevamente en el acompañamiento de deportistas de alto nivel a través del Pacto de rendimiento.

Este acuerdo entre el Estado, las empresas y las federaciones tiene por objetivo fomentar el éxito profesional y deportivo de los atletas gracias a un mejor seguimiento y a la adaptación de los horarios.

En algunas ocasiones, algunas de nuestras estructuras incluso se transforman en sede de acontecimientos deportivos. Por ejemplo, en 2018, la Carrera Eiffage del Viaducto de Millau en Aveyron, congregó a 11.000 personas de 49 nacionalidades distintas. Además, Eiffage organiza cada dos años el Reto Deportivo Eiffage, que reúne a 4.000 de nuestros empleados en distintas pruebas de varias disciplinas.

Algunas de las iniciativas deportivas surgen de los propios trabajadores. Así, por ejemplo, la asociación Les Furets d'Eiffage, creada en 2002, suele reunir en un ambiente distendido a trabajadores aficionados a correr. —

Fundación Eiffage

Apoyar para comprometer

27
proyectos recibieron el apoyo de la Fundación en 2018

En 2018, la Fundación Eiffage siguió trabajando en la continuidad de sus compromisos solidarios de la mano de sus empleados, más implicados que nunca. En 2019, nuestra prioridad es intervenir lo antes posible en las comunidades que apoyamos.

En 2018, la Fundación Eiffage siguió adelante con su misión: contribuir a la inserción profesional de personas en situación de riesgo. Intervino en varios ámbitos (formación, empleo, vivienda, deporte y cultura), pero todos los proyectos tenían como denominador común la inserción.

Con un presupuesto cada vez mayor –2,5 millones de euros para los próximos 5 años– las prioridades de la Fundación han ido evolucionado, de modo que actualmente favorece los programas preventivos más que los asistenciales.

El pilar de nuestra Fundación es la implicación de nuestros trabajadores, cuyo compromiso se materializa de dos formas distintas. Por una parte, la Fundación Eiffage apoya a asociaciones con las que nuestros trabajadores ya están implicados. Por otra, algunos de los empleados se hacen voluntarios de asociaciones con las que la Fundación colabora. Asimismo, se llevan a cabo colaboraciones plurianuales con distintas asociaciones que permiten a los empleados comprometerse a largo plazo. —

Proyectos transversales

Base de lanzamiento del Ariane 6 / Kourou (Guayana Francesa)

90 m de altura

7.000 toneladas de estructura

Una de las mayores obras metálicas móviles del mundo

En la Guayana Francesa, los equipos de Eiffage están construyendo la futura base de lanzamiento del Ariane 6 para el Centro Nacional de Estudios Espaciales (Cnes). La entrega está prevista para el otoño de 2019.

A48/A480 / Grenoble (Francia)

7 km de adecuación a la normativa de autopistas

2 x 3 carriles a lo largo de 7 km

Un gran proyecto de desarrollo de autopistas

En el marco de la futura ampliación de la A480, entre Saint-Egrève y Le Rondeau, cerca de Grenoble, se han llevado a cabo importantes obras para garantizar la seguridad, que han implicado a varios ámbitos de especialización del Grupo.

Ampliación de la terminal de contenedores / Puerto de Freetown (Sierra Leona)

270 m de muelle a - 13 m

3,5 ha ganadas al mar

Una operación de diseño-construcción

Los equipos del Grupo finalizaron en 2018 las obras de ampliación de la terminal de contenedores de Freetown, en Sierra Leona.

Grand Hôtel-Dieu / Lyon (Francia)

40.000 m² de fachadas preservadas

15.000 m² de cubiertas restauradas

Renovación del Grand Hôtel-Dieu

Más de 1.000 trabajadores han completado la remodelación del Grand Hôtel-Dieu de Lyon. Se trata de la mayor operación privada de reconversión de un monumento histórico llevada a cabo en Francia.

Línea 16, el primer contrato de ingeniería civil del Grand Paris Express

Línea 16 del Grand Paris Express
París (Francia)

19 km
de túneles

6 tuneladoras

5 estaciones

700.000 m³ de hormigón

2.600.000 m³ de terreno excavado

PROYECTO DE CASI 2.000 M €
Eiffage está a cargo de las obras del lote 1 de la línea 16 del Grand Paris Express, el más importante de esta nueva red. Esta sección permitirá conectar la línea 16 con la línea 14 e incluye los primeros kilómetros de la línea 17 y de la línea 15 hacia el este.

Competencias complementarias del Grupo:

- Eiffage Génie Civil
- Eiffage Rail

Objetivo París 2024
La puesta en funcionamiento de la línea está prevista para los Juegos Olímpicos de 2024 en París.

Eiffage
Campus Pierre Berger
3–7, place de l'Europe
78140 Vélizy-Villacoublay
T +33 (0)1 34 65 89 89

www.eiffage.com